



# Avviso Pubblico



## **DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI CANDIDATI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DI CONCETTO ADDETTO ALLA DIVISIONE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E PRIVACY, LIVELLO INQUADRAMENTO 3° DEL VIGENTE C.C.N.L. DEI LAVORATORI DEI PORTI, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale (nel seguito AdSP), in esecuzione della Deliberazione Presidenziale n° 216 del 3 dicembre 2019, intende procedere con il presente avviso pubblico alla selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n° 1 Impiegato Amministrativo di concetto, addetto alla Divisione Anticorruzione, Trasparenza e Privacy, Livello inquadramento 3° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo indeterminato.

Il ruolo prevede l'espletamento di attività nella Divisione preposta all'applicazione delle vigenti leggi in tema di disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, di diritto all'accesso civico documentale e di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché in tema di richieste / comunicazioni obbligatorie codici e informazioni agli enti di vigilanza sulle procedure di appalto.

L'AdSP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti dell'AdSP.

### **1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Potranno far domanda di ammissione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:



## 1.1 REQUISITI GENERALI

- a) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- b) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
- d) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
- e) immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- f) assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985).

## 1.2 FORMAZIONE

- Diploma di Laurea triennale ovvero Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale: ad indirizzo giuridico / economico.

## 1.3 ESPERIENZE LAVORATIVE

Precedente documentata attività lavorativa, per un periodo non inferiore ad un anno, in qualità di dipendente o con contratto di somministrazione di lavoro o a titolo di collaborazione coordinata e continuativa, presso una pubblica amministrazione o altro ente pubblico per l'espletamento di attività inerente a quella del ruolo da ricoprire, ovvero, almeno una delle seguenti attività:

- servizi legali
- procedure e pratiche per affidamento appalti lavori / servizi / forniture
- stipula contratti di appalto lavori / servizi / forniture.



Ai fini del computo del periodo di attività lavorativa saranno presi in considerazione i seguenti elementi:

- data assunzione a tempo determinato e/o indeterminato e relativa durata (lavoro dipendente privato e/o pubblico)
- data contratto di somministrazione lavoro e relativa durata (lavoro interinale)
- data contratto di collaborazione e relativa durata (co.co.co – co.co.pro).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione in servizio.

In ogni caso, al fine di garantire celerità al procedimento, l'accertamento del reale possesso dei requisiti generali di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, sarà effettuato al momento della eventuale assunzione con conseguente eventuale rettifica della graduatoria già approvata. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati pertanto saranno ammessi alla selezione con riserva.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato. Il provvedimento ha carattere definitivo.

## 2. DOMANDA DI AMMISSIONE, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I soggetti interessati, di entrambi i sessi, dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice, in conformità al modello allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute unitamente al curriculum vitae dettagliato, debitamente sottoscritto, redatto in conformità al modello allegato al presente avviso (*unitamente a quei documenti che si riterrà di produrre in relazione all'Avviso, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000*), e ad una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, indirizzandola all'**Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, Direzione Affari Generali – Anticorruzione e Trasparenza – Personale, Molo S. Maria - Porto – 60121 ANCONA** (la sottoscrizione della domanda,



ai sensi dell'art. 39, comma 1 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e successive modifiche ed integrazioni, non è soggetta ad autenticazione).

La domanda dovrà **PERVENIRE** esclusivamente **entro e non oltre** il termine perentorio delle ore 13:00 del giorno **14 febbraio 2020**, **con qualsiasi mezzo**, in busta chiusa, indicando sull'esterno il mittente e la dicitura **"Selezione Pubblica per assunzione a tempo indeterminato Impiegato Amministrativo di concetto 3° livello Divisione Anticorruzione, Trasparenza e Privacy, all'indirizzo dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, Direzione Affari Generali – Anticorruzione e Trasparenza – Personale, Molo S. Maria - Porto – 60121 ANCONA.**

Eventuali domande che dovessero pervenire presso l'ufficio protocollo della Adsp successivamente al predetto termine, **anche se spedite in data antecedente a quella di scadenza**, non saranno ammesse.

La domanda di ammissione alla selezione, potrà essere inviata anche, entro e non oltre il medesimo termine, mediante PEC - **con indirizzo coincidente con il nominativo del candidato** - ai sensi di quanto disposto dall'art. 65 del D. L.vo 7/03/2005, n° 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), al seguente indirizzo: [segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it)

**Se si utilizza una PEC con indirizzo NON coincidente con il nominativo del candidato, la domanda deve essere obbligatoriamente munita di firma digitale (ex art. 24 del D. L.vo 7/03/2005, n° 82 Codice dell'Amministrazione Digitale), pena l'esclusione dalla selezione.**

Per le domande consegnate a mano farà fede la data e l'ora di arrivo apposte sul plico a cura dell'ufficio protocollo all'atto della ricezione.

**Non saranno in alcun caso accettate domande inviate via fax o via posta elettronica ordinaria.**

Saranno escluse le domande pervenute mancanti della relativa sottoscrizione, nei modi più sopra indicati.

La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'AdSP non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Nella domanda ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione dalla procedura**, quanto di seguito specificato; le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- residenza ed indicazione dell'esatto recapito, con il numero di codice di avviamento postale, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità e l'indirizzo e-mail ovvero PEC (qualora in possesso), riconoscendo che l'AdSP non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- il possesso dei requisiti di cui al punto 1.1) del presente avviso;
- il possesso del requisito di cui al punto 1.2) del presente avviso, specificando, il tipo del titolo di studio, Università che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- il possesso dei requisiti di cui al punto 1.3) del presente avviso;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali e pene accessorie riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge. I candidati che dichiarino di appartenere alle categorie previste dalla legge n. 68/1999 devono altresì dichiarare di essere iscritti negli appositi elenchi istituiti presso il competente Centro per l'impiego;
- curriculum consistente in formazione scolastica e professionale, attività, esperienze lavorative, pubblicazioni ed ogni altro elemento ritenuto utile, nelle selezioni ove sia prevista la relativa valutazione;
- specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'articolo 20, della legge n. 104/1992;



- di avere ricevuto l'informativa di cui agli artt. 13 e 14 del del Reg UE 679/16, inserita all'interno del bando di selezione, sul trattamento e utilizzo dei dati personali;
- di prestare il suo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità su indicate per l'espletamento degli adempimenti inerenti alla Selezione ad evidenza pubblica per la quale si candida, come meglio esplicitate al punto 10 dell'Avviso;
- di prestare il suo consenso per la gestione di tutte le attività relative al rapporto con uffici giudiziari / università / albi elenchi professionali ed in genere a tutti gli organi preposti per procedere a verifiche e controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai concorrenti alla Selezione, come meglio esplicitate al punto 10 dell'Avviso;
- di prestare il suo consenso per Invio di informative e comunicazioni inerenti alle attività svolte dal titolare del trattamento;
- di accettare tutte le condizioni, nessuna esclusa, previste nell'Avviso Pubblico del \_\_\_/\_\_\_/2019.

**ALLA DOMANDA DEVE ESSERE ALLEGATA UNA FOTOCOPIA INTEGRALE DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA ESCLUSIONE.**

### **3. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**Per i titoli di esperienze lavorative, non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 30/100**

I titoli di esperienza lavorativa dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

I concorrenti ai fini della valutazione dei titoli di esperienza professionale, possono in alternativa:

- a) dichiararli nella domanda ai sensi del D.P.R. n° 445 del 28/12/2000;
- b) presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata in carta libera e debitamente firmato dal candidato.



Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

### **Titoli di esperienza lavorativa: attribuibile un punteggio massimo di 20/100**

Sarà valutata la documentata attività di cui al precedente punto 1.3), dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile:

*- verranno assegnati 2 (due) punti per ogni ulteriore anno o frazione superiore a sei mesi di lavoro / attività, rispetto al periodo minimo di un anno previsto quale requisito di partecipazione alla selezione.*

### **Ulteriori titoli: attribuibile un punteggio massimo di 10/100**

per ogni ulteriore titolo:

- precedente nomina a DPO - Data Protection Officer di cui al Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 c.d. GDPR (General Data Protection Regulation) da parte di altra amministrazione: *punti 5;*
- possesso attestato/i di partecipazione a corsi in tema di anticorruzione e/o trasparenza e/o privacy: *punti 1 per ciascun attestato (max 5 punti).*

La valutazione dei titoli, viene resa pubblica mediante affissione all'Albo dell'AdSP e sul sito Internet, prima che si proceda alla prova di esame orale. I candidati che vogliono richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione dei titoli di studio e di servizio, possono produrre istanza di riesame alla medesima Commissione entro e non oltre 10 (dieci) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo dell'AdSP dell'elenco generale di valutazione titoli. Le istanze di riesame prodotte oltre tale termine non saranno prese in considerazione dalla Commissione Esaminatrice.

## **4. PRESELEZIONE EVENTUALE**

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 20 domande ammissibili di partecipazione alla procedura selettiva, l'AdSP può eventualmente, a propria discrezione, decidere di procedere ad una preselezione, consistente nella somministrazione di questionari o test a risposta multipla, anche a lettura ottica, sulle materie riguardanti la prova orale. Verranno



ammessi alle prove concorsuali i primi candidati risultati idonei alla preselezione, in ordine decrescente di merito, pari ad un numero corrispondente a venti, significando che verranno comunque ammessi alle prove scritte tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del ventesimo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale.

Per l'espletamento della prova preselettiva l'AdSP potrà avvalersi di società esterne specializzate in selezione del personale.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

## 5. PROVE DI ESAME

L'esame consisterà in una prova orale.

### 5.1 PROVA ORALE

**Per la prova orale è attribuibile un punteggio massimo pari a 70/100.**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Legge 6/11/2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 8/4/2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"
- D.Lgs. 14/3/2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. 18/04/2016 n. 50 "Codice dei contratti pubblici";
- D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle





persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e Reg. (CE) 27-4-2016 n. 2016/679/UE “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- Normativa in materia di riordino della legislazione in materia portuale (Legge 84/94 “Riordino della legislazione in materia portuale” e ss.mm.ii.);

Nel corso del colloquio sarà verificata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza a livello avanzato dell'utilizzo del personal computer e dei software applicativi, con particolare riferimento a quelli di produttività individuale più diffusi (Word, Excel, Outlook, Internet Explorer).

**La prova orale non si intenderà superata qualora il candidato non avrà ottenuto un punteggio minimo di 42,00 sui 70,00 punti previsti come punteggio massimo.**

## **6. AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE**

Ai candidati ammessi alla prova orale, verrà data comunicazione, della data e della sede di esame, almeno 10 giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato sul sito Internet ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) e all'Albo dell'AdSP.

## **7. FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità nella prova d'esame.

La graduatoria di cui sopra è approvata con Deliberazione del Presidente dell'AdSP e pubblicata sul sito Internet ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) e all'Albo dell'AdSP.

L'efficacia della graduatoria concorsuale è di due anni fermo restando eventuali modifiche a carattere temporaneo o definitivo della vigente normativa in materia di termini di validità delle graduatorie. L'efficacia decorre dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva, sul sito Internet ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) e all'Albo dell'AdSP. Da tale data decorre



il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria può essere utilizzata per la copertura dei posti vacanti per i quali è stata indetta la procedura selettiva e per quelli che successivamente ed entro il periodo di validità della graduatoria stessa dovessero rendersi disponibili.

## **8. COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO**

Approvata la graduatoria come indicato nel precedente punto 7, l'AdSP potrà provvedere alla assunzione a tempo indeterminato del primo classificato. L'assunzione in questione sarà disposta qualora l'AdSP, a proprio insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità, per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio ed entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni in materia di personale.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito di provvedimento dell'AdSP di autorizzazione all'assunzione, viene invitato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o mediante PEC, per l'espletamento delle formalità di assunzione in servizio presso la medesima.

Il candidato che non ottemperi all'invito o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Il candidato in sede di assunzione, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal presente avviso. L'Autorità Portuale procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Lavoratori dei Porti.

All'assunto in servizio verrà corrisposta la retribuzione prevista dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti corrispondente alla posizione di "3° livello".

Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti del candidato che al momento dell'assunzione abbia superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

## **9. RESTITUZIONE DELLA EVENTUALE DOCUMENTAZIONE ALLEGATA**

I candidati esclusi, assenti o non idonei potranno richiedere, con istanza da produrre



all'AdSP, entro 2 mesi dall'avvenuta conoscenza del loro status e comunque non oltre 6 mesi dalla data del provvedimento di pubblicazione della graduatoria, la restituzione della documentazione eventualmente allegata alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Trascorso il suddetto termine l'AdSP disporrà del materiale in giacenza secondo le proprie disponibilità, senza alcuna responsabilità, restando così liberata dal vincolo di conservazione degli atti stessi.

## 10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### **Informativa sul trattamento dei dati personali ex D. Lgs. 30/06/2003, n° 196 e ss.mm.ii. (artt. 13-14 del Reg UE 679/16)**

conformemente a quanto previsto dagli artt. 13 - 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si informa che:

#### **Dati di contatto del titolare / responsabile del trattamento e del data protection officer:**

Il Titolare / Responsabile del loro trattamento è l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale nella persona del Presidente pro-tempore Sig. Rodolfo Giampieri – Via Molo S. Maria - Porto – 60121 Ancona (AN) – Tel: 071 207891 – e.mail: [segreteria@porto.ancona.it](mailto:segreteria@porto.ancona.it) PEC: [segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it)

Il Responsabile della protezione dei dati (data protection officer) è il Sig. Francesco Sabbatini, e-mail: [privacy@porto.ancona.it](mailto:privacy@porto.ancona.it)

#### **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati nonché la base giuridica del trattamento**

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dei partecipanti alla Selezione e comunque in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 del Reg. Ue 679/16.

- Espletamento della procedura selettiva per la formazione della graduatoria e l'assunzione in servizio del candidato primo classificato;



- Conseguimento degli adempimenti inerenti e conseguenti allo svolgimento di tutte le attività amministrative conseguenti alla approvazione definitiva della graduatoria e del vincitore e finalizzata all'assunzione in servizio;
- Invio di informative e comunicazioni inerenti alle attività svolte dal titolare del trattamento.

### **Tipologia di dati trattati**

I dati forniti dai candidati partecipanti alla Selezione trattati dall'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale sono necessari alle finalità sopra indicate e riguarderanno i dati anagrafici personali comuni e comunque tutto quanto correlato al raggiungimento delle finalità suindicate da parte del Titolare del Trattamento.

### **I destinatari dei dati personali**

Per «destinatario» si intende la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di terzi.

Per quanto concerne l'attività svolta dall'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, i destinatari dei dati personali dei candidati partecipanti alla Selezione potranno essere:

- personale dipendente e collaboratori in qualità di persone coinvolte al trattamento dei dati per l'espletamento della procedura selettiva;
- commissione giudicatrice incaricata per l'espletamento della procedura selettiva;
- società di servizi web per le pubblicazioni dei risultati della Selezione sul sito istituzionale;
- eventuali soggetti esterni alla nostra struttura, con i quali abbiamo stipulato precisi accordi in merito alle misure da adottare per garantire la sicurezza dei dati loro affidati, in ogni caso i dati saranno trattati esclusivamente per il perseguimento delle finalità su indicate;
- Uffici giudiziari / Università / Scuole / Albi elenchi professionali ed in genere a tutti gli organi preposti per procedere a verifiche e controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai concorrenti alla Selezione, per il corretto adempimento delle finalità su indicate;

**L'intenzione del titolare del trattamento di trasferire i dati presso un paese terzo o un'organizzazione internazionale**



Il titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati presso un paese terzo o un'organizzazione internazionale.

**Il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare questo periodo.**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale conserverà i dati degli interessati fino al raggiungimento delle finalità suindicate e fino ad eventuale richiesta di cancellazione. Trascorso tale periodo i dati saranno utilizzati solo in forma anonima e per finalità meramente statistiche e di analisi e storiche.

### **Accesso ai dati**

Tutti i dati trattati sono accessibili al solo personale debitamente formato e nominato con apposita lettera di nomina e vengono gestiti mediante supporto cartaceo o con l'ausilio di strumenti informatici mediante misure organizzative atte ad assicurare e garantire l'integrità e la riservatezza dei dati raccolti. A livello cartaceo sono riposti in archivi specifici e divisi per categoria di interessato; quindi l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale ha istruito il personale di riferimento sulla comunicazione immediata dei dati qualora ne venga fatta la richiesta da un interessato.

In tal senso viene consentito agli interessati, previa richiesta scritta al Titolare del trattamento, anche tramite mail, di accedere ai propri dati per:

- verificarne la veridicità;
- modificarli nel caso divengano inesatti;
- integrarli anche con dichiarazione integrativa;
- richiederne la cancellazione;
- limitarne il trattamento;
- opporsi al loro trattamento.

Il Titolare del trattamento è obbligato a rispondere senza ingiustificato ritardo.

### **Cancellazione dei dati**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, in osservanza al corrispondente diritto di accesso all'interessato, ha predisposto procedure per le quali gli interessati possano richiedere la cancellazione senza ingiustificato ritardo dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che li riguardano per i seguenti motivi:



- perché i dati non sono più necessari per la finalità per i quali erano stati raccolti;
- perché l'interessato ha revocato il consenso al trattamento dei dati;
- perché l'interessato si oppone al trattamento;
- perché i dati sono trattati illecitamente

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale ha previsto quindi che nei casi sopra citati il termine ultimo per la cancellazione sia pari a 30 giorni dalla ricezione della richiesta da parte del Titolare del Trattamento.

Non potrà essere esercitato in caso di obblighi di legge contrastanti.

Fermi restando i termini di cancellazione ogni richiesta può essere inoltrata tramite e-mail all'indirizzo [segreteria@porto.ancona.it](mailto:segreteria@porto.ancona.it) ovvero via PEC all'indirizzo [segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it)

#### **Altri diritti dell'interessato:**

- diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca;
- diritto di proporre reclamo secondo le modalità previste all'autorità di controllo;
- diritto per l'interessato di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione. Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento, che prevalgano sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato;
- diritto dell'interessato di opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano, qualora siano trattati per finalità di marketing diretto. A seguito di opposizione, tali dati non possono più essere oggetto di trattamento per tali finalità;
- diritto dell'interessato di opporsi al trattamento di dati con finalità storico-scientifiche a meno che non prevalga l'interesse pubblico.

#### **Natura del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è facoltativo, resta inteso che l'eventuale rifiuto a fornire tali dati e il mancato consenso al loro trattamento comporterà l'impossibilità di ammettere il candidato alla Selezione.

#### **Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione**



All'interno dei processi dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale non vi è un processo decisionale completamente automatizzato, ma è sempre richiesto l'intervento umano.

### **11. PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'AdSP, quando la Commissione Esaminatrice non sia stata ancora nominata ovvero, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori, ove ricorrano motivi di pubblico interesse ha la facoltà di revocare o rettificare la selezione esterna, di prorogarne i termini di scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi.

Nei casi indicati al precedente comma gli aspiranti che abbiano già presentato domanda di partecipazione devono essere informati.

### **12. NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno osservate le norme vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale previste dal proprio Regolamento approvato con Deliberazione del Comitato di Gestione n° 36 del 27/09/2017 pubblicato sul proprio sito internet ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) e quelle previste dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti.

### **13. PUBBLICITA' DELL'AVVISO**

Il presente Avviso verrà pubblicato, a decorrere dalla data di emissione e fino alla scadenza prevista per l'inoltro delle domande di partecipazione, all'Albo dell'AdSP e ne verrà data diffusione mediante:

- pubblicazione nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet [www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)
- affissione agli albi dei Comuni di Ancona, Falconara Marittima, Pesaro, San Benedetto del Tronto, Pescara ed Ortona
- pubblicazione estratto Avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami
- pubblicazione estratto Avviso su n° 2 giornali quotidiani a diffusione Regionale Marche e Abruzzo e n° 1 quotidiano a diffusione nazionale.



#### 14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Affari Generali – Anticorruzione e Trasparenza – Personale, Rag. Roberto Bugio (bugio@porto.ancona.it).

16

Ancona, 3/12/2019

Il Presidente  
Rodolfo Giampieri







**FACSIMILE DI DOMANDA** (da compilarsi su carta libera)

**All'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale**

**Affari Generali – Anticorruzione e Trasparenza – Personale**

**Molo S. Maria – Porto 60121 Ancona**

**PEC: [segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it)**

.....sottoscritt... (cognome) ..... (nome) ..... (le  
donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile) chiede di essere ammess.... a  
partecipare alla selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una  
graduatoria per l'assunzione di n° 1 Impiegato Amministrativo di concetto, addetto alla  
Divisione Anticorruzione, Trasparenza e Privacy, Livello inquadramento 3° del vigente  
C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo indeterminato, di cui all'Avviso  
Pubblico del \_\_/\_\_/2019.

Dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la  
propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci,  
quanto segue:

- di essere nat.... a .....  
il.....;

- di avere la residenza in ..... (Cap. ....), Via  
..... n° .....

ovvero di eleggere domicilio, agli effetti della presente procedura selettiva, in  
..... (Cap. ....), Via ..... n° .....

telefono ..... fax ..... e-mail .....  
pec .....

impegnandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione della residenza  
e/o domicilio alla Direzione in indirizzo e riconoscendo fin d'ora che l'AdSP non assume  
alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

- di essere cittadino ..... (vedi punto 1.1 lettera b) dell'Avviso);

- di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1.1 dell'Avviso Pubblico dell'AdSP del  
...../...../2019;



- di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1.2 dell'Avviso Pubblico dell'AdSP del ...../...../2019 ed in particolare di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
..... conseguit\_ presso il/l'  
..... nell'anno ..... con votazione di  
.....;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1.3 dell'Avviso Pubblico dell'AdSP del ...../...../2019;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....  
(oppure di non essere iscritto per il seguente motivo:  
.....);
- di non aver riportato condanne penali (oppure di aver riportato le seguenti condanne penali:  
.....);
- di non avere procedimenti penali in corso (oppure di avere i seguenti procedimenti penali in corso: .....);
- di non essere stato licenziat\_\_, dispensa\_\_ e destituit\_\_ dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- di essere portatore di handicap e di avere necessità del seguente ausilio  
..... per sostenere le prove di esame, come previsto dall'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i.;
- di avere ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. (artt. 13 e 14 del Reg UE 679/16), inserita all'interno del bando di selezione, sul trattamento e utilizzo dei dati personali.
- di prestare il suo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità su indicate per l'espletamento degli adempimenti inerenti alla Selezione ad evidenza pubblica per la quale si candida, come meglio esplicitate al punto 10 dell'Avviso;
- di prestare il suo consenso per la gestione di tutte le attività relative al rapporto con uffici giudiziari / università / albi elenchi professionali ed in genere a tutti gli organi preposti per procedere a verifiche e controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai concorrenti alla Selezione, come meglio esplicitate al punto 10 dell'Avviso;
- di prestare il suo consenso per Invio di informative e comunicazioni inerenti alle attività svolte dal titolare del trattamento;



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Centrale

Porti di Pesaro, Falconara Marittima, Ancona, S. Benedetto, Pescara, Ortona

- di accettare tutte le condizioni, nessuna esclusa, previste nell'Avviso Pubblico del  
\_\_ / \_\_ /2019.

19

Allega alla presente: **Fotocopia documento di identità in corso di validità**

*Data*, ..... **FIRMA** .....



## CURRICULUM VITAE

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
PEC  
  
Nazionalità  
Data di nascita

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea:

- triennale  
 specialistica  
 magistrale  
 vecchio ordinamento

(barrare la casella che ricorre)  
Università

Indirizzo:

.....

Anno conseguimento Laurea  
Votazione conseguita

.....  
.....

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

Lavoro dipendente pubblico  
Periodo:

dal giorno \_\_\_/ mese \_\_\_/ anno \_\_\_

al giorno \_\_\_/ mese \_\_\_/ anno \_\_\_

Ente  
Tipo di impiego



**Mansioni e responsabilità**

**Somministrazione lavoro**

Periodo: dal giorno \_\_\_ / mese \_\_\_ / anno \_\_\_

al giorno \_\_\_ / mese \_\_\_ / anno \_\_\_

**Ente utilizzatore**

Tipo di impiego

Mansioni e responsabilità

co.co.co. / co.co.pro.

Periodo: dal giorno \_\_\_ / mese \_\_\_ / anno \_\_\_

al giorno \_\_\_ / mese \_\_\_ / anno \_\_\_

**Ente**

Attività svolta

**MADRELINGUA**

**LINGUA INGLESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

con computer, attrezzature informatiche, sistemi operativi, programmi e software, ecc.

[ Descrivere tali competenze ]

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, nomine., attestati di abilitazione / partecipazione]

**ALLEGATI**

*In copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 - se del caso, enumerare gli allegati al CV.*

.....  
.....

Data, .....

FIRMA .....

